

Neuerungen Januar 2026 – Release Notes ●

Folgende Korrekturen und Verbesserungen wurden mit diesem AbaSalary Update umgesetzt:

Korrekturen

- Lohnausweise von Mitarbeitern mit einem unterjährigem Austritt können jetzt auch im Dezember Verarbeitungsprozess definitiv gesetzt werden. (Bisher mussten Lohnausweise von unterjährig ausgetretenen Mitarbeiter im Personalstamm finalisiert werden.)

Verbesserungen

- Neu gibt es zur bestehenden Lohnart "Aufrechnung Verpflegung" eine weitere Lohnart "Aufrechnung Verpflegung (ohne Steuerpflicht)". Diese Lohnart ist für die Abrechnung von agogischen Mahlzeiten in Pflegeheimen bestimmt, wo ein steuerrechtlicher Spezialfall gilt. Achtung: Für agogische Mahlzeiten in Kindertagesstätten muss weiterhin die Lohnart "Aufrechnung Verpflegung" verwendet werden, da diese als steuerpflichtig gelten.
- Bei den Lohnarten "Darlehen" und "Rückzahlung Darlehen" kann jetzt die Bezeichnung für die Lohnabrechnung angepasst werden.
- Alle neuen Berechnungsgrößen für das Jahr 2026 sind im System hinterlegt (seit Ende Dezember). Bitte überprüfen Sie die erste Abrechnung im neuen Jahr. Informationen zur Jahresendverarbeitung finden Sie [hier](#).
- Ab sofort kann **DeepMail** in AbaSalary genutzt werden. Damit können Lohnabrechnungen sicher und einfach an die Mitarbeitenden verschickt werden.

Bekannte Probleme

- ...

Hinweise

Vielen Dank für die Nutzung von AbaSalary und Ihr Vertrauen in unser Produkt. Nur dank zahlreicher treuer Nutzerinnen und Nutzer konnten wir in den vergangenen 5 Jahren sukzessive wachsen und uns im Kleinkundenbereich etablieren. Wir werden auch in den nächsten Jahren alles daran setzen, damit wir mit AbaSalary eine top Lohnbuchhaltung für Schweizer KMU's anbieten können.

Neben den erwähnten Korrekturen wurden >9 weitere Optimierungen vorgenommen.

Falls trotzdem etwas nicht ganz rund läuft: Teilen Sie uns das Problem mit, am einfachsten über das Benutzermenü oben rechts (Support Ticket).

Nouveautés janvier 2026 – Release Notes ●

Les corrections et améliorations suivantes ont été réalisées avec cette mise à jour d'AbaSalary :

Corrections

- Les certificats de salaire des employés qui quittent l'entreprise en cours d'année peuvent désormais être définitivement traités lors du processus de décembre. (Auparavant, les certificats de salaire des employés qui quittent l'entreprise en cours d'année devaient être finalisés dans le personnel.)

Améliorations

- Il existe désormais une autre catégorie de salaire, "Compensation des repas (sans impôt)", en plus de la catégorie de salaire existante "Compensation des repas". Cette catégorie de salaire est destinée à la comptabilisation des repas agogiques dans les maisons de retraite, où s'applique un cas particulier en matière de droit fiscal.
- Attention : pour les repas agogiques dans les crèches, la catégorie de salaire "Compensation des repas" doit toujours être utilisée, car ces repas sont considérés comme imposables.
- Les catégories de salaire "Prêt" et "Remboursement du prêt" peuvent désormais être modifiées pour la comptabilité salariale.
- Toutes les nouvelles valeurs de calcul pour l'année 2026 sont enregistrées dans le système (depuis la fin décembre). Veuillez vérifier la première comptabilité salariale de l'année. Vous trouverez des informations sur la fin de l'année [ici](#).
- DeepMail peut désormais être utilisé dans AbaSalary. Cela permet d'envoyer des fiches de paie en toute sécurité et de manière simple aux employés.

Problèmes connus

- ...

Indication

Merci d'avoir utilisé AbaSalary et de nous avoir fait confiance. Grâce à de nombreux utilisateurs fidèles, nous avons pu croître progressivement au cours des cinq dernières années et nous établir dans le secteur des petites entreprises. Nous continuerons à travailler dur pour offrir une excellente gestion de la paie aux PME suisses au cours des prochaines années.

En plus des corrections mentionnées, plus de 9 optimisations ont été effectuées.

Si malgré cela, vous rencontrez des difficultés, veuillez nous faire part de votre problème, simplement via le menu utilisateur en haut à droite (ticket de support).

Updates January 2026 – Release Notes ●

The following corrections and improvements were implemented with this AbaSalary update:

Corrections

- Employee wage statements for mid-year departures can now be finalized in the December processing cycle. (Previously, wage statements for mid-year departing employees had to be finalized in the personnel master.)

Improvements

- There is now an additional wage type "Offsetting meals (tax-free)" to the existing wage type "Offsetting meals". This wage type is intended for the billing of agogic meals in nursing homes, where a tax law special case applies.
- Caution: For agogic meals in daycare centers, the wage type "Offsetting meals" must still be used, as these are considered taxable.
- The wage types "Loan" and "Repayment of loan" can now adjust the designation for the payroll.
- All new calculation factors for the year 2026 are stored in the system (since the end of December). Please check the first payroll in the new year. Information on year-end processing can be found [here](#).
- DeepMail can now be used in AbaSalary. This allows for secure and easy payroll distribution to employees.

Known Problems

- ...

Notes

Thank you for using AbaSalary and for trusting our product. Only thanks to numerous loyal users have we been able to grow steadily over the past 5 years and establish ourselves in the small business sector. We will continue to work hard in the coming years to offer a top payroll solution for Swiss SMEs with AbaSalary.

In addition to the corrections mentioned above, >9 further optimisations have been made.

If something is still not running smoothly: Let us know the problem. The easiest way is via the user menu at the top right (Support Ticket).

Aggiornamenti gennaio 2026 – Release Notes ●

Con questo aggiornamento di AbaSalary sono state implementate le seguenti correzioni e i seguenti miglioramenti:

Correzioni

I documenti di pagamento dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante l'anno possono ora essere definitivamente elaborati anche nel processo di dicembre. (In precedenza, i documenti di pagamento dei dipendenti che avevano lasciato l'azienda durante l'anno dovevano essere definitivamente elaborati nel personale.)

Miglioramenti

- Ora, oltre al tipo di retribuzione "Rimborso pasti", è disponibile un altro tipo di retribuzione "Rimborso pasti (senza tassazione)". Questo tipo di retribuzione è destinato alla contabilizzazione dei pasti educativi nelle case di cura, dove si applica una particolare situazione fiscale.
- Attenzione: per i pasti educativi nelle scuole materne, deve essere utilizzato il tipo di retribuzione "Rimborso pasti", poiché questi sono considerati tassabili.
- Per i tipi di retribuzione "Prestito" e "Rimborso prestito", è ora possibile modificare la denominazione per la busta paga.
- Tutte le nuove grandezze di calcolo per il 2026 sono state inserite nel sistema (dal dicembre scorso). Si prega di verificare la prima busta paga dell'anno nuovo. Informazioni sulla fine dell'anno e la relativa elaborazione sono disponibili qui.
- A partire da oggi, DeepMail può essere utilizzato in AbaSalary. In questo modo, le buste paga possono essere inviate in modo sicuro e semplice ai dipendenti.

Problemi noti

- ...

Indicazioni

Grazie per aver utilizzato AbaSalary e per la fiducia che avete riposto nel nostro prodotto. Grazie a numerosi utenti fedeli, siamo stati in grado di crescere gradualmente negli ultimi 5 anni e di stabilirci nel segmento dei piccoli clienti. Continueremo a impegnarci per offrire una contabilità salariale di alto livello per le PMI svizzere anche nei prossimi anni.

Oltre alle correzioni sopra menzionate sono state apportate più di 9 ottimizzazioni.

Se tuttavia qualcosa non dovesse ancora funzionare correttamente, il modo più semplice è tramite il menu utente in alto a destra (Ticket di supporto).